



GESTIONE DEL RECUPERO DEI MINORI (SA8000:2008)

Scopo

Scopo della presente procedura è definire le modalità e le responsabilità delle attività di recupero di lavoratori minori che dovessero essere utilizzati presso **Oscar S.r.l.** onde evitare che una situazione socio-economica difficile e una mancanza di mezzi di sostentamento per la famiglia non porti tali soggetti a lavorare anche presso altre aziende.

Campo di Applicazione

Le disposizioni di cui al presente capitolo si applicano in presenza di lavoro effettuato da un **bambino**, ovvero qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, a meno che leggi locali sull'età minima prevedano un'età più alta per lavoro o per la scuola dell'obbligo, nel quale si applica l'età più alta. Se, comunque la legge sull'età minima stabilisce 14 anni di età in accordo con le eccezioni previste per i paesi in via di sviluppo che aderiscono alla Convenzione ILO 138, si applica l'età più bassa.

Per **giovane lavoratore** si intende qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino come sopra definito e inferiore ai 18 anni.

Responsabilità

È compito del RSI o della persona da lui identificata, il corretto espletamento della gestione del Recupero dei Minori.

È compito del AU individuare le situazioni in cui un bambino o un giovane lavoratore sia erroneamente impiegato nelle attività di **Oscar S.r.l.**, mediante un'attenta analisi dei dati del lavoratore (C.V.) al momento dell'assunzione.

Nel caso in cui venga individuato l'impiego di un bambino o di un giovane lavoratore, l'AU si impegna a mettere in atto una serie di azioni, indirizzate a garantire una forma di sostentamento al minore, in modo da permettergli di completare il suo percorso di istruzione.

Modalità operative

La presente procedura per il recupero dei minori lavoratori descrive le modalità con cui **Oscar S.r.l.** stabilisce, documenta, mantiene attive e comunica al personale le eventuali azioni di recupero a favore di bambini e giovani lavoratori.

In linea con i principi e valori espressi nella Politica per la Responsabilità Sociale, **Oscar S.r.l.** si impegna a non impiegare al proprio interno lavoratori di età rientrante nelle definizioni di "Bambino" e "Giovane Lavoratore" di cui al § 10.2 della presente procedura, e si astiene dall'esporsi a situazioni che siano, fuori o dentro il luogo di lavoro, rischiose, pericolose, nocive per la salute.

L'Amministratore Unico, in collaborazione con il RSI, redige il Piano di Recupero per il Minore, determinando:

- la criticità della situazione del minore



- le azioni di recupero da intraprendere tra quelle ritenute più idonee per la specifica situazione in esame.

Per garantire l'individuazione delle modalità più idonee per intrattenere le relazioni con il minore e la sua famiglia, nonché dei canali più adeguati per il reinserimento nella società del minore stesso, il AU può avvalersi del sostegno di associazioni attive nel settore (Telefono Azzurro, Assistenti Sociali, ecc...).

L'AU provvederà inoltre ad individuare e reperire le risorse finanziarie necessarie all'implementazione delle azioni previste nel Piano di Recupero per il Minore.

Ciascun bambino o giovane lavoratore verrà inserito in uno specifico percorso che preveda le attività più idonee alla sua formazione. In particolare:

- per i minori fino a 15 anni si provvederà innanzitutto a garantire che venga assolto l'obbligo scolastico, pur promuovendo l'orientamento al mondo del lavoro;
- ai giovani dai 16 ai 18 anni si offrirà una formazione professionale che ne rispecchi le attitudini professionali.

L'intervento non si limiterà, quindi, a sviluppare nel minore abilità tecniche, ma anche a sviluppare adeguate alle proprie caratteristiche personali, ambientali e socio-economiche atte a garantire un suo efficace e duraturo inserimento nel mondo del lavoro.

Al fine di assicurare il reale svolgimento di tale Piano, e per sostenere la famiglia del minore nelle spese da sostenere per il suo svolgimento **Oscar S.r.l.** si impegna a:

- assicurare l'istruzione al minore tramite il pagamento delle tasse scolastiche, libri, trasporto per la scuola
- assegnare al minore un lavoro leggero e sicuro per poche ore al giorno, o in alternativa, fornire al minore licenziato un reddito alternativo per diminuire l'impatto finanziario sulla famiglia, assicurandosi che il totale delle ore dedicate alla scuola, al lavoro e agli spostamenti da e verso questi luoghi e l'abitazione non superi le 10 ore complessive
- quando possibile e se la situazione di difficoltà della famiglia lo richieda, l'Azienda cercherà di inserire nel proprio organico o di sostenere nelle attività di ricerca di occupazione un familiare del minore, mediante le associazioni di categoria, le conoscenze personali, i clienti ed i fornitori.

L'azienda non deve esporre bambini e giovani lavoratori a qualsiasi tipo di situazione – sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro – che potrebbe risultare rischiosa o nociva per la loro salute ed il loro sviluppo psico-fisico.