



**PROGRAMMA ANNUALE PER LA SA8000
2010**

Emesso dal *Responsabile SGI*

firma

Approvato dall'*Amministratore Unico*

firma

Data: 05/05/2010



INDICE

1. INTRODUZIONE	3
2. OBIETTIVI.....	4



1. INTRODUZIONE

Il “*Programma Annuale per la SA8000*” è lo strumento volontario di cui **Oscar S.r.l.** ha deciso di dotarsi per fornire a tutti gli *stakeholders** e a chiunque altro ne abbia interesse, una visione complessiva della gestione aziendale in materia di Responsabilità Sociale.

Attraverso questo documento noi di **Oscar S.r.l.** ci proponiamo di dare vita ad un processo di continua crescita interna, in collaborazione con tutte le parti sociali coinvolte ed inoltre di:

- esporre gli obiettivi di miglioramento in ambito sociale che ci impegniamo a perseguire;
- definire, attraverso la condivisione di tali obiettivi con gli *stakeholders*, il successo dell’attività sociale intrapresa dall’azienda.

Difatti **Oscar S.r.l.**, pienamente consapevole dell’impegno che si assume nei confronti dei propri *stakeholders*, intende considerare il proprio programma di obiettivi per la responsabilità sociale come un progetto *in fieri*, e di conseguenza come un progetto che si alimenti nel tempo e tragga sempre maggiori stimoli dal concreto e quotidiano riscontro con la realtà.

Consideriamo pertanto il nostro “*Programma Annuale per la SA8000*” uno strumento per mezzo del quale integrare le attività di business con politiche gestionali e strategiche adottate relativamente a tematiche di interesse *sociale*.

Siamo infatti convinti che l’ambiente di lavoro abbia un ruolo chiave nella vita di coloro che vi operano. Per questo motivo crediamo fermamente che un’azienda non debba promuovere un impegno solo di tipo economico, bensì debba ricercare in sé una propria coerenza e un proprio stile, in interazione con il tessuto *sociale* e predisponendo degli strumenti che travalichino i confini del semplice marketing.

Il “*Programma Annuale per la SA8000*” di **Oscar S.r.l.** trova nel *Codice Etico*, nella *Politica Integrata* e nella *Carta dei Valori*, gli elementi attraverso i quali la nostra società ha voluto legittimare il proprio ruolo di impresa, quale soggetto economico che perseguendo il proprio interesse prevalente intende contribuire anche a migliorare la qualità di vita della società in cui è inserito.

Questo documento ha la funzione di descrivere le ragioni per cui abbiamo deciso di sostenere determinate attività/interventi, non direttamente riconducibili al *core business*, ma anch’essi produttori di indubbi vantaggi per l’azienda e, almeno in termini di credibilità ed affidabilità sociale, anche per gli *stakeholders*.

La redazione del presente documento avviene con cadenza annuale, permettendo così di mettere in evidenza gli obiettivi raggiunti ed, in funzione di questi, definirne di nuovi al fine di mantenere costante il processo di miglioramento all’interno dell’azienda.

* *Le parti interessate*

2. OBIETTIVI

- I. **Oscar S.r.l.** dedica particolare attenzione agli impegni presi a seguito dell'implementazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, pertanto il primo degli obiettivi che si pone è di **ottenere da tutti i fornitori l'Autodichiarazione di conformità alla SA8000.**

Primaria importanza viene dedicata a questo obiettivo perché la nostra azienda riconosce il valore della tutela dei diritti dei lavoratori, ed è proprio questo uno dei motivi che ci ha spinti ad intraprendere il percorso di certificazione per la SA8000. Attraverso questo obiettivo vogliamo agire all'interno del nostro contesto sociale, e compiere quindi un lavoro di monitoraggio dei nostri fornitori, anche attraverso eventuali attività di sensibilizzazione.

- II. Effettuare il **monitoraggio costante delle ferie e delle ore di permesso dei lavoratori.**

Oscar S.r.l. riconosce l'importanza di tale monitoraggio perché è convinta che sia estremamente importante poter garantire ai lavoratori il recupero psicofisico e la possibilità di conciliare serenamente la vita privata con quella lavorativa.

- III. Impegnarsi affinché **non pervengano segnalazioni SA8000 da parte dei propri dipendenti né dagli altri stakeholders**, Oscar infatti persegue con serietà ed impegno la propria certificazione secondo lo standard SA8000, ritiene pertanto particolarmente significativo tale obiettivo.

- IV. Promuovere **attività culturali**, proseguendo un percorso iniziato ormai da tempo, coinvolgendo quindi i propri lavoratori, ed anche attivando canali di sensibilizzazione anche all'esterno.